

Viešosios įstaigos Šiaulių reabilitacijos centro 2013 m. veiklos ataskaita

1. Informacija apie įstaigos veiklos tikslus, pobūdį ir veiklos rezultatus

Viešoji įstaiga Šiaulių reabilitacijos centras pagal Sveikatos priežiūros įstaigų įstatyme nustatytą nomenklatūrą yra Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos iš Šiaulių miesto savivaldybės turto ir lėšų įsteigta viešoji asmens sveikatos priežiūros ne pelno siekianti įstaiga, teikianti asmens sveikatos priežiūros paslaugas.

Įstaiga savo veikloje vadovaujasi LR Konstitucija, Sveikatos priežiūros įstaigų, Viešųjų įstaigų, Sveikatos draudimo ir kt. įstatymais bei teisės aktais, o taip pat įstatais.

Įstaiga yra juridinis asmuo, ne pelno siekianti viešoji įstaiga, turinti ūkinį, finansinį, organizacinį ir teisinį savarankiškumą, savo antspaudą, firminį ženklą, sąskaitas bankuose. Įstaigos buveinė yra Pramonės g. 15A, Šiauliai. Įstaiga yra ribotos turtinės atsakomybės. Pagal savo prievoles atsako savo turtu. Įstaigos ūkiniai metai sutampa su kalendoriniais. Įstaigos veikla neterminuota. Įstaigos identifikavimo numeris 191847935. Įregistruota 1998 m. balandžio 21 dieną, VĮ Registrų centre perregistruota 2005m. kovo 1 d.

Pagrindinis įstaigos tikslas (veikla) – teikti specializuotas bei kvalifikuotas konsultacines ir ambulatorines sveikatos priežiūros paslaugas.

Įstaigoje atliekamos ne tik TLK kompensuojamos, bet ir mokamos gydymosi bei sveikatinimo paslaugos. 2013 metų pabaigai įstaigos veiklos rezultatas 267345 Lt perviršis.

2. Viešosios įstaigos dalininkai ir jų įnašai

VšĮ Šiaulių reabilitacijos centro steigėjas yra Šiaulių miesto savivaldybė. Ataskaitiniais metais dalininkų kapitalas sudarė 23238 Lt, kuris buvo perduotas 1998 metais steigiant viešąją įstaigą.

3. Viešosios įstaigos gautos lėšos ir jų šaltiniai per finansinius metus ir šių lėšų panaudojimas pagal išlaidų rūšis

2013 m. įstaiga gavo lėšų iš PSDF bei už suteiktas mokamas gydymą bei sveikatinimo paslaugas.

Eil. Nr.	Rodiklis	2012 m.	2013 m.
1.	Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšos	2100465	2062553
2.	Pajamos iš gyventojų už suteiktas paslaugas	704172	813895
3.	Finansavimo dalies pajamos nepiniginiam turtui įsigyti	2678	4840
	Iš viso:	2807315	2881288

2013 metais kaip ir 2012 metais VšĮ Šiaulių reabilitacijos centras vykdė „Bendruomenės sveikatinimo programos priemonių įgyvendinimas“ projektą – „Kompensuoti fizinės medicinos ir reabilitacijos paslaugas socialiai remtiniams gyventojams ir vaikams“,

kurį finansavo Šiaulių miesto savivaldybė, įstaiga gavo – 30000 Lt. Lėšos buvo panaudotos komunalinių paslaugų sąnaudoms mažinti.

Eil. nr.	Rodiklis	2012 m.	2013 m.
3.1.	Gautos lėšos iš Šiaulių miesto savivaldybės	30000	30000
	3.1.1. Komunalinėms paslaugoms		
	3.1.1.1 Elektros energijai		9842
	3.1.1.2 Vandentiekiai ir kanalizacijai		20158
	3.1.1.3 Šilumos energijai		
	3.1.1. Med. inventoriui ir priemonėms	600	
	3.1.2. Vaikų procedūroms kompensuoti	29400	

2013 metais pagal sudarytas sutartis su Šiaulių teritorine darbo birža už iš darbo biržos įdarbintus specialistus, iš valstybės biudžeto buvo gautas finansavimas 38189 Lt. Šios gautos lėšos buvo panaudotos darbo užmokesčio sąnaudoms mažinti.

4. Informacija apie viešosios įstaigos įsigytą ir perleistą ilgalaikį turtą per finansinius metus

VšĮ Šiaulių reabilitacijos centras kaip ir kasmet atnaujina ilgalaikio turto bazę. 2013 metais buvo įsigyta;

Ilgalaikio turto pavadinimas	Suma
Žaidimų konsolė	1200
Smulkintuvas ŠS-1A	1740
Vaizdo stebėjimo sistema	8947
Aplikatorius rankai	1350
Kelio užtvara	4160
ARTROMOT-S3 Comfort peties	34000
Dvitratis – ergometras	9150
Treniruoklis MOTO med.	19270
Treniruočių sistema	1167
Elektros stimuliacijos aparatas	9201
Elektros stimuliacijos sistema	2546
Vakuuminės – kompresinės terap.	181224
Pečių vairaratis ROTA	12188
Aplikatorius prietaisui Lympham	4885
Kaklo ir juosmens tempimo įranga	10500
Vibracinio gydymo sistema(masažams)	12082
ISO9001:20081A standarto	4840

Ilgalaikio nematerialiojo ir materialiojo turto balansinės vertės pasikeitimai per ataskaitinį laikotarpį.

Eil. Nr.	Rodiklis	2012 m.	2013 m.
1.	<i>Nematerialus turtas</i>		
	Likutis laikotarpio pradžioje (įsigijimo savikaina)	45202	2953
	Įsigijimai per laikotarpį	0	4840
	Nurašymai per laikotarpį	3826	
	Sukaupta amortizacijos suma laikotarpio pradžioje	39656	38423
	Amortizacija per laikotarpį	2591	2571
	Sukaupta amortizacijos laikotarpio pabaigoje	38423	40994
	Likutis laikotarpio pabaigoje	2953	5222
2.	<i>Materialus turtas</i>		
	Likutis laikotarpio pradžioje	1092707	636004
	Įsigijimai per laikotarpį	219940	312098
	Nurašymai per laikotarpį	2549	6285
	Sukaupta nusidėvėjimo suma laikotarpio pradžioje	505734	674094
	Nusidėvėjimas per laikotarpį	168360	181094
	Sukaupta amortizacijos laikotarpio pabaigoje	674094	855188
	Likutis laikotarpio pabaigoje	636004	760723

5. Viešosios įstaigos sąnaudos per finansinius metus

Eil. Nr.	Sąnaudų rūšys	2012 m.		2013 m.	
		Suma	%	Suma	%
1	Darbo užmokesčio	1389662	53,04	1437466	54,52
2	Socialinio draudimo	441200	16,84	463260	18,21
3	Nusidėvėjimo ir amortizacijos	170194	6,50	183665	8,22
4	Komunalinių paslaugų ir ryšių	201352	7,68	199669	7,8
5	Komandiruočių	2665	0,10	5444	0,21
6	Transporto	12302	0,47	9681	0,38
7	Kvalifikacijos kėlimo	6700	0,26	4033	0,16
8	Paprastojo remonto ir eksploatavimo	138353	5,28	4934	0,20
9	Nuvertėjimo ir nurašytų sumų	2	2	0	0
10	Sunaudotų atsargų savikaina	178141	6,80	158070	7,21
11	Socialinių išmokų	390	0,01	390	0,01
12	Kitų paslaugų	35297	1,35	39891	1,57
13	Kitų sąnaudų	43978	1,68	36899	1,45
	Viso:	2620236	100	2543402	100
	Finansinės ir investicinės veiklos rezultatas	3304		559	

Gerinant paslaugų prieinamumą įdarbinta daugiau darbuotojų. Įstaigos darbuotojų skatinimui, išmokami įvairūs priedai, priklausomai nuo atliktų procedūrų sudėtingumo, skaičiaus, naujų metodikų įdiegimo. Įsigijus SeaClimate įrangą VšĮ Šiaulių reabilitacijos centras pirmoji ir kol kas vienintelė gydymo įstaiga šalyje, įrengusi Negyvosios jūros klimato kambarį. Negyvosios jūros klimato terapija Šiaulių reabilitacijos centre taikoma kartu su spalvų terapija. Įvairios spalvos skirtingai veikia psichoemocinius procesus, o egzogeninė šiluma – medžiagų apykaitos procesus.

6. Viešosios įstaigos darbuotojų skaičius finansinių metų pradžioje ir pabaigoje

Rodiklis	2012 m.	2013m.
Vidutinis darbuotojų skaičius metų pradžioje	59	64
Priimta per metus	20	16
Atleista per metus	15	12
Vidutinis darbuotojų skaičius metų pabaigoje	64	68

Tame tarpe 6 darbuotojoms suteiktos vaiko priežiūros atostogos. Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius – 49.22 etato. Įstaigos darbuotojų kaita 2013 m. mažesnė lyginant su prėjusiais metais. Daug išėjusių darbuotojų dirbo pagal terminuotą darbo sutartį. Iš 12 atleistu darbuotojų 5 dirbo pagal terminuotą darbo sutartį, 1 išėjo į pensiją.

7. Viešosios įstaigos sąnaudos valdymo išlaidoms (tiesioginėms) ir duomenys apie viešosios įstaigos vadovą, įstaigos išlaidos vadovo darbo užmokesčiui (neatskaičius mokesčių) ir kitoms išmokoms

VšĮ Šiaulių reabilitacijos centrui nuo 2003 m. rugpjūčio 18 d. vadovauja direktorė Irina Jazdauskaitė Uščiauskienė. 2000 m. vasario 24d. Nr. S1202 LR SAM suteiktas gydytojos homeopatės sertifikatas. 2000 m. vasario 24 d. Nr. S1201 LR SAM suteiktas gydytojos refleksoterapeutės sertifikatas. 2003m. lapkričio 3 d. Nr. MPL 11753 LR SAM išduota licencija leidžianti verstis fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojos praktika.

Eil. Nr.	Rodiklis	2012 m.		2013 m.	
		Suma Lt	% (nuo visų sąnaudų)	Suma Lt	% (nuo visų sąnaudų)
1.	Sąnaudos valdymo išlaidoms (tiesioginės)	249781	9.53	258773	10.17
2.	Vadovo darbo užmokesčiui	78551	3.03	59276	2.33
3.	Vadovo kitoms išmokoms	5215	0.2	351	0.01

8. Viešosios įstaigos išlaidos kolegialių organų kiekvieno nario darbo užmokesčiui ir kitoms įstaigos kolegialių organų narių išmokoms ir išlaidos išmokoms su viešosios įstaigos dalininku susijusiems asmenims

Įstaiga kolegialių organų nariams ir su dalininkais susijusiems asmenims jokių išmokų nemoka.

9. Informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis

Šiaulių reabilitacijos centras pirmasis Lietuvoje įdiegė unikalią elektroninę pacientų aptarnavimo sistemą. Kurios dėka įstaiga gali savo jėgomis atnaujinti paslaugų spektrą, diegti modernias darbo organizavimo formas. Į elektroninę erdvę sukelti specialistų darbo grafikai, turima aparatūra, gydymosi procedūros, metodikos, kita reikalinga informacija, palaipsniui atsisakant popierinės dokumentacijos variantų. Kiekvienas įstaigos darbuotojas sistemoje turi apibrėžtas teises, atitinkančias jo kompetenciją. Sistema pagreitino pacientų aptarnavimą, nebeliko žmogiškojo faktoriaus, prie procedūrų sumažėjo eilės, nes tiksliai paskiriamas laikas ir dabar visi į procedūras ateina nustatytu laiku.

Kompiuterinė programa ne tik palengvina medicinos darbuotojų darbą, bet ir suteikia galimybę išsamesnei veiklos analizei.

Įstaiga yra sukūrusi savo interneto svetainę www.reabilitacijoscentras.lt joje pateikiama aktuali informacija susijusi su įstaigos veikla. Papildomai sukurtoje interneto svetainėje www.asesusveikas.lt žmonės gali patys registruotis internetu. Lankytojai, neišeidami iš namų, paslaugas gali valdyti interneto svetainėje, pasižiūrėti, kiek procedūrų atlikta, kiek dar liko, kiek mokamų, kiek nemokamų. Jeigu žmogui netinka, jis gali anuliuoti paskirtą laiką. Pacientai gali iš namų apmokėti procedūras.

10. Kokybės vadybos sistemos įdiegimo ir vystymo laipsnis.

Nuo 2010 m. birželio 28 d. VšĮ Šiaulių reabilitacijos centrui, kreditavimo padalinio DNV CERTIFICATION OY/AB, Finland, buvo suteiktas sertifikatas Nr. 80488-2010-AQ-FIN-FINAS, kuriuo pažymima, kad VšĮ Šiaulių reabilitacijos centras atitinka vadybos sistemos standarto ISO 9001:2008 reikalavimus. Šis sertifikatas galioja šiam produktų ir paslaugų sąrašui:

- ✓ Fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojų konsultacijos;
- ✓ Ambulatorinė reabilitacija;
- ✓ I reabilitacijos etapo programos vykdymas;
- ✓ Sveikatinimo procedūrų atlikimas.

Kokybės vadybos sistema įgalina įmonę maksimaliai tiksliai valdyti visus vykstančius procesus, greitai reaguoti į pokyčius, užtikrinti nuolat aukštą produktų arba paslaugų kokybę. Sistema padeda optimizuoti įmonės procesus, sudaryti sąlygas klaidų skaičiaus mažinimui ir prielaidas didesniai produktyvumui. Įstaigos kokybės politikai keliami reikalavimai:

1. Kokybei teikiamas prioritetas visose įstaigos veiklos srityse.
2. Kiekvienas darbuotojas atsako už teikiamų paslaugų kokybę, etiką ir informacijos saugą savo kompetencijos sferoje, vadovaudamasis dokumentais, kuriuose aiškiai apibrėžta jo veiklos sritis ir atsakomybė.
3. Teikiamų paslaugų kokybės gerinimas, vertinant paslaugų rezultatyvumą, tobulinant darbo organizavimą ir organizuojant nuolatinį darbuotojų kvalifikacijos kėlimą. Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui 2012 metais buvo 19 valandų.
4. Sugebėjimas patenkinti pacientų (klientų) sveikatinimo poreikius taip, kad šis liktų patenkintas savo pasirinkimu ir būtų linkęs sugrįžti kitą kartą, kai tokios pagalbos ar paslaugų jam prireiks. Per metus buvo paruošta ir įsisavinta 13 gydymo metodikų. Pagal jas pradėtos teikti naujos gydymo procedūros. Nuolat tobulinti asmens sveikatos priežiūros kokybės vadybą.
5. Darbuotojų moralinis ir materialinis skatinimas už darbo kokybę, kokybės politikos ir tikslų įgyvendinimą.
6. Kasmetinis kokybės politikos ir tikslų peržiūrėjimas, kad jie nuolat būtų tinkami ir atitiktų asmens sveikatos priežiūros sistemos reikalavimus.

Direktorė

Irina Jazdauskaitė-Uščiauskienė

M. Mitkevičienė, tel. (4 41)457755, el. p. buhalterija@reab.lt

