

Viešosios įstaigos Šiaulių reabilitacijos centro 2014 m. veiklos ataskaita

1. Informacija apie įstaigos veiklos tikslus, pobūdį ir veiklos rezultatus

Viešoji įstaiga Šiaulių reabilitacijos centras pagal Sveikatos priežiūros įstaigų įstatyme nustatytą nomenklatūrą yra Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos iš Šiaulių miesto savivaldybės turto ir lėšų įsteigta viešoji asmens sveikatos priežiūros ne pelno siekianti įstaiga, teikianti asmens sveikatos priežiūros paslaugas.

Įstaiga savo veikloje vadovaujasi LR Konstitucija, Sveikatos priežiūros įstaigų, Viešųjų įstaigų, Sveikatos draudimo ir kt. įstatymais bei teisės aktais, o taip pat įstatais.

Įstaiga yra juridinis asmuo, ne pelno siekianti viešoji įstaiga, turinti ūkinį, finansinį, organizacinį ir teisinį savarankiškumą, savo antspaudą, firminį ženklą, sąskaitas bankuose. Įstaigos buveinė yra Pramonės g. 15A, Šiauliai. Įstaiga yra ribotos turtinės atsakomybės. Pagal savo prievolės atsako savo turtu. Įstaigos ūkiniai metai sutampa su kalendoriniais. Įstaigos veikla neterminuota. Įstaigos identifikavimo numeris 191847935. Įregistruota 1998 m. balandžio 21 dieną, VĮ Registrų centre perregistruota 2005m. kovo 1 d.

Pagrindinis įstaigos tikslas (veikla) – teikti specializuotas bei kvalifikuotas konsultacines ir ambulatorines sveikatos priežiūros paslaugas.

Įstaigoje atliekamos ne tik TLK kompensuojamos, bet ir mokamos gydymosi bei sveikatinimo paslaugos

2. Viešosios įstaigos dalininkai ir jų įnašai

VšĮ Šiaulių reabilitacijos centro steigėjas yra Šiaulių miesto savivaldybė. Ataskaitiniais metais dalininkų kapitalas sudarė 23238 Lt, kuris buvo perduotas 1998 metais steigiant viešąją įstaigą.

3. Viešosios įstaigos gautos lėšos ir jų šaltiniai per finansinius metus ir šių lėšų panaudojimas pagal išlaidų rūšis

2014 m. įstaiga gavo lėšų iš PSDF bei už suteiktas mokamas gydymą bei sveikatinimo paslaugas.

Eil. Nr.	Rodiklis	2013 m.	2014m.
1.	Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšos	2062553	2241631
2.	Pajamos iš gyventojų už suteiktas paslaugas	813895	822130
3.	Finansavimo dalies pajamos nepiniginiam turtui įsigyti	4840	0
Iš viso:		2881288	3063761

2014 metais kaip ir 2013 metais VšĮ Šiaulių reabilitacijos centras vykdė „Bendruomenės sveikatinimo programos priemonių įgyvendinimas“ projektą – „Kompensuoti fizinės medicinos ir reabilitacijos paslaugas socialiai remtiniams gyventojams ir vaikams“, kurį finansavo Šiaulių miesto savivaldybė, įstaiga gavo – 18000 Lt. Lėšos buvo panaudotos komunalinių paslaugų sąnaudoms mažinti.

Eil. nr.	Rodiklis	2013 m.	2014m.
3.1.	Gautos lėšos iš Šiaulių miesto savivaldybės	30000	18000
	3.1.1. Komunalinėms paslaugoms		
	3.1.1.1 Elektros energijai	9842	8190
	3.1.1.2 Vandentiekiui ir kanalizacijai	20158	976
	3.1.1.3 Šilumos energija		8834

2014 metais pagal sudarytas sutartis su Šiaulių teritorine darbo birža už iš darbo biržos įdarbintus specialistus, iš valstybės biudžeto buvo gautas finansavimas 19923 Lt. Šios gautos lėšos buvo panaudotos darbo užmokesčio sąnaudoms mažinti.

4. Informacija apie viešosios įstaigos įsigytą ir perleistą ilgalaikį turą per finansinius metus

VšĮ Šiaulių reabilitacijos centras kaip ir kasmet atnaujina ilgalaikio turto bazę. 2014 metais buvo įsigyta;

Ilgalaikio turto pavadinimas	Suma
Grindų plovimo mašina	11856
Nešiojamas kompiuteris (monitorius, replikatorius)	4920
Kompiuterinis kasos aparatas	2100
Terminalas ATO2PRO (švieslentė eilių reguliavimui)	15223
Kompiuteris universalus	2555
Šviesos terapija BIOPTON prietaisai	23117
Ultragarso terapijos prietaisai	14326
Lazerinės magnet. Terapijos per. LMP- 010	16995
Kojų masažuoklis	1399
Kompresine manžetė kojai	3415

Ilgalaikio nematerialiojo ir materialiojo turto balansinės vertės pasikeitimai per ataskaitinį laikotarpį.

Eil. Nr.	Rodiklis	2013 m.	2014 m.
1.	<i>Nematerialus turtas</i>		
	Likutis laikotarpio pradžioje (įsigijimo savikaina)	2953	46216
	Įsigijimai per laikotarpį	4840	0
	Nurašymai per laikotarpį		
	Sukaupta amortizacijos suma laikotarpio pradžioje	38423	40994
	Amortizacija per laikotarpį	2571	2193
	Sukaupta amortizacijos laikotarpio pabaigoje	40994	43187

	Likutis laikotarpio pabaigoje	5222	3029
2.	Materialus turtas		
	Likutis laikotarpio pradžioje	636004	1615911
	Įsigijimai per laikotarpį	312098	102610
	Nurašymai per laikotarpį	6285	0
	Sukaupta nusidėvėjimo suma laikotarpio pradžioje	674094	855188
	Nusidėvėjimas per laikotarpį	181094	183407
	Sukaupta amortizacijos laikotarpio pabaigoje	855188	1038595
	Likutis laikotarpio pabaigoje	760723	679926

5. Viešosios įstaigos sąnaudos per finansinius metus

Eil. Nr.	Sąnaudų rūšys	2013 m.		2014 m.	
		Suma	%	Suma	%
1	Darbo užmokesčio	1437466	54.52	1454462	55.42
2	Socialinio draudimo	463260	18.21	469677	17.89
3	Nusidėvėjimo ir amortizacijos	183665	8.22	185600	7.07
4	Komunalinių paslaugų ir ryšių	199669	7.8	196034	7.47
5	Komandiruočių	5444	0.21	664	0.03
6	Transporto	9681	0.38	10728	0.41
7	Kvalifikacijos kėlimo	4033	0.16	12003	0.46
8	Paprastojo remonto ir eksploatavimo	4934	0.20	12894	0.49
9	Nuvertėjimo ir nurašytų sumų	0	0	0	0
10	Sunaudotų atsargų savikaina	158070	7.21	165806	6.32
11	Socialinių išmokų	390	0.01	1170	0.04
12	Kitų paslaugų	39891	1.57	60939	2.32
13	Kitų sąnaudų	36899	1.45	54479	2.08
	Viso:	2543402	100	2624456	100

2014m mūsų įstaigoje įdiegtos naujos fizinės gerovės, grožio ir kūno rengybos paslaugos: viso kūno įvyniojimai, šveitimai su naujais priedais ir masažai: klasikinis kinų, japoniškas, tailando jogos, tailando pėdų bei masažu akmenimis bei sveikatinimo mankšta AEROFIT. Įsigyti aparatiniai pėdų delnų, bei pėdų blauzdų masažo aparatai, apykaklės srities masažuokliai.

Siekiant pagerinti ligonių gydymą, įsigyti terapijos prietaisai Bioptronas. Šviesos spektro spalvos skirtingai veikia paciento emocinius procesus, o egzogeninė šiluma medžiagų apykaitos procesus, švelniai stimuliuoja, didina darbingumą.

6. Viešosios įstaigos darbuotojų skaičius finansinių metų pradžioje ir pabaigoje

Rodiklis	2013 m.	2014m.
Vidutinis darbuotojų skaičius metų pradžioje	64	68
Priimta per metus	16	8
Atleista per metus	12	12
Vidutinis darbuotojų skaičius metų pabaigoje	68	66

Tame tarpe 6 darbuotojoms suteiktos vaiko priežiūros atostogos. Iš 12 atleistu darbuotojų 5 dirbo pagal terminuotas darbo sutartis.

7. Viešosios įstaigos sąnaudos valdymo išlaidoms (tiesioginės) ir duomenys apie viešosios įstaigos vadovą, įstaigos išlaidos vadovo darbo užmokesčiui (neatskaičius mokesčių) ir kitoms išmokoms

VšĮ Šiaulių reabilitacijos centrui nuo 2003 m. rugpjūčio 18 d. vadovauja direktorė Irina Jazdauskaitė Uščiauskienė. 2000 m. vasario 24d. Nr. S1202 LR SAM suteiktas gydytojos homeopatės sertifikatas. 2000 m. vasario 24 d. Nr. S1201 LR SAM suteiktas gydytojos refleksoterapeutės sertifikatas. 2003m. lapkričio 3 d. Nr. MPL 11753 LR SAM išduota licencija leidžianti verstis fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojos praktika.

Eil. Nr.	Rodiklis	2013 m.		2014m.	
		Suma Lt	% (nuo visų sąnaudų)	Suma Lt	% (nuo visų sąnaudų)
1.	Sąnaudos valdymo išlaidoms (tiesioginės)	258773	10.17	266536	10.16
2.	Vadovo darbo užmokesčiui	59276	2.33	58941	2.24
3.	Vadovo kitoms išmokoms	351	0.01	605	0.02

8. Viešosios įstaigos išlaidos kolegialių organų kiekvieno nario darbo užmokesčiui ir kitoms įstaigos kolegialių organų narių išmokoms ir išlaidos išmokoms su viešosios įstaigos dalininku susijusiems asmenims

Įstaiga kolegialių organų nariams ir su dalininkais susijusiems asmenims jokių išmokų nemoka.

9. Informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis

Šiaulių reabilitacijos centras pirmasis Lietuvoje įdiegė unikalią elektroninę pacientų aptarnavimo sistemą. Kurios dėka įstaiga gali savo jėgomis atnaujinti paslaugų spektrą, diegti modernias darbo organizavimo formas. Į elektroninę erdvę sukelti specialistų darbo grafikai, turima aparatūra, gydomosios procedūros, metodikos, kita reikalinga informacija, palaipsniui atsisakant popierinės dokumentacijos variantų. Kiekvienas įstaigos darbuotojas sistemoje turi apibrėžtas teises, atitinkančias jo kompetenciją.

Isigijus eilių reguliavimo sistemą ir ją įdiegus registratūroje, kai klientas iš pradžių pasiima bilietėlį su numeriu ir, tik sulaukęs tablo užsidegusio jo numerio, prieina prie aptarnaujančio darbuotojo, jau tampo mūsų gyvenimo kasdienybę. Pažangios technologijos palengvina pacientų registracijos procesą, padeda pakelti nuotaiką, nuimti stresą.

Kompiuterinė programa ne tik palengvina medicinos darbuotojų darbą, bet ir suteikia galimybę išsamesnei veiklos analizei.

Įstaiga yra sukūrusi savo interneto svetainę www.reabilitacijoscentras.lt joje pateikiama aktuali informacija susijusi su įstaigos veikla. Papildomai sukurtoje interneto svetainėje www.asesusveikas.lt žmonės gali patys registruotis internetu. Lankytojai, neišeidami iš namų, paslaugas gali valdyti interneto svetainėje, pasižiūrėti, kiek procedūrų atlikta, kiek dar liko, kiek mokamų, kiek nemokamų. Jeigu žmogui netinka, jis gali anuliuoti paskirtą laiką. Pacientai gali iš namų apmokėti procedūras.

10. Kokybės vadybos sistemos įdiegimo ir vystymo laipsnis.

Nuo 2010 m. birželio 28 d. VšĮ Šiaulių reabilitacijos centrui, kreditavimo padalinio DNV CERTIFICATION OY/AB, Finland, buvo suteiktas sertifikatas Nr. 80488-2010-AQ-FIN-FINAS, kuriuo pažymima, kad VšĮ Šiaulių reabilitacijos centras atitinka vadybos sistemos standarto ISO 9001:2008 reikalavimus. Šis sertifikatas galioja šiam produktų ir paslaugų sąrašui:

- ✓ Fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojų konsultacijos;
- ✓ Ambulatorinė reabilitacija;
- ✓ I reabilitacijos etapo programos vykdymas;
- ✓ Sveikatinimo procedūrų atlikimas.

Kokybės vadybos sistema įgalina įmonę maksimaliai tiksliai valdyti visus vykstančius procesus, greitai reaguoti į pokyčius, užtikrinti nuolat aukštą paslaugų kokybę. Sistema padeda optimizuoti įstaigos procesus, sudaryti sąlygas klaidų skaičiaus mažinimui ir prielaidas didesniai produktyvumui. Įstaigos kokybės politikai keliami reikalavimai:

1. Kokybei teikiamas prioritetas visose įstaigos veiklos srityse.
2. Kiekvienas darbuotojas atsako už teikiamų paslaugų kokybę, etiką ir informacijos saugą savo kompetencijos sferoje, vadovaudamasis dokumentais, kuriuose aiškiai apibrėžta jo veiklos sritis ir atsakomybė.
3. Teikiamų paslaugų kokybės gerinimas, vertinant paslaugų rezultatyvumą, tobulinant darbo organizavimą ir organizuojant nuolatinį darbuotojų kvalifikacijos kėlimą. Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui 2014 metais buvo 17 valandų.
4. Sugebėjimas patenkinti pacientų (klientų) sveikatinimo poreikius taip, kad šis liktų patenkintas savo pasirinkimu ir būtų linkęs sugrįžti kitą kartą, kai tokios pagalbos ar paslaugų jam prireiks. Per metus buvo paruošta ir įsisavinta 33 gydymo metodikų. Pagal jas pradėtos teikti naujos gydymo procedūros. Nuolat tobulinti asmens sveikatos priežiūros kokybės vadybą.
5. Darbuotojų moralinis ir materialinis skatinimas už darbo kokybę, kokybės politikos ir tikslų įgyvendinimą.
6. Kasmetinis kokybės politikos ir tikslų peržiūrėjimas, kad jie nuolat būtų tinkami ir atitiktų asmens sveikatos priežiūros sistemos reikalavimus.

Direktorė

Irina Jazdauskaitė-Uščiauskiene

M. Mitkevičienė, tel. (8 41)457755, el. p. buhalterija@reab.lt

