

Viešosios įstaigos Šiaulių reabilitacijos centro veiklos ataskaita už 2016 metus

1. Informacija apie įstaigos veiklos tikslus, pobūdį ir veiklos rezultatus

VšĮ Šiaulių reabilitacijos centras (toliau – Įstaiga) - viena didžiausių reabilitacinio darbo patirtį turinčių gydymo įstaigų Šiaurės Lietuvos regione. Įstaiga yra Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos iš Šiaulių miesto savivaldybės turto įsteigta specializuota viešoji sveikatos priežiūros įstaiga, teikianti asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal suteiktą licenziją. Pagrindinis Įstaigos tikslas – stiprinti Lietuvos gyventojų sveikatą, siekiant sumažinti jų sergamumą, mirtingumą, kokybiškai teikiant asmens sveikatos priežiūros paslaugas. Įstaigos veikla realizuojama organizuojant ir teikiant kvalifikuotas nespacializuotas pirminės sveikatos priežiūros ambulatorines ir specializuotas antrinės sveikatos priežiūros ambulatorines paslaugas gyventojams.

Įstaiga savo veikloje vadovaujasi LR Konstitucija, Sveikatos priežiūros įstaigų, Viešųjų įstaigų, Sveikatos draudimo ir kt. įstatymais bei teisės aktais, o taip pat įstatais.

Įstaiga yra juridinis asmuo, ne pelno siekianti viešoji įstaiga, turinti ūkinį, finansinį, organizacinį ir teisinį savarankiškumą, savo antspaudą, firminį ženklą, sąskaitas bankuose. Įstaigos buveinė yra Pramonės g. 15A, Šiauliai. Įstaiga yra ribotos turtinės atsakomybės. Pagal savo prievolės atsako savo turtu. Įstaigos veiklos ūkiniai metai sutampa su kalendoriniais metais, veikla neterminuota. Įstaigos identifikavimo numeris 191847935. Įstaiga VĮ Registrų centre įregistruota 1998 m. balandžio 21 d., perregistruota 2005 m. kovo 1 d. Nuo 2015 m. balandžio mėn. Įstaiga įregistruota pridėtinės vertės mokėtojų registre. PVM mokėtojo kodas LT100009294619.

2016 metų įstaigos veiklos rezultatas - 69 404 Eur. perviršis (2015 metais buvo 85 891 Eur perviršis).

2016 m. buvo tęsiamas investicijų projekto „Viešosios įstaigos Šiaulių reabilitacijos centro plėtra“ įgyvendinimas. 2016 m. šiam projektui skirta 133 969 Eur VIP lėšų, kurios sėkmingai įsisavintos – baigtas II-asis projekto įgyvendinimo etapas.

2016 m. pastato cokolinio aukšto remonto darbams skirta 26 200 eurų Įstaigos lėšų. Šios lėšos buvo panaudotos remonto darbams reikalingų medžiagų pirkimui, grindų betonavimo, sienų tinkavimo, dažymo, pakabinamų lubų ir langų montavimo, elektros ir telefoninio tinklo instaliavimo bei kt. darbams atlikti.

2. Viešosios įstaigos dalininkai ir jų įnašai

VšĮ Šiaulių reabilitacijos centro steigėjas yra Šiaulių miesto savivaldybė. Ataskaitiniais metais dalininkų kapitalas sudarė 6 730 Eur (nesikeitė), kuris buvo perduotas 1998 metais steigiant viešąją įstaigą.

3. Viešosios įstaigos gautos lėšos ir jų šaltiniai per finansinius metus ir šių lėšų panaudojimas pagal išlaidų rūšis

2016 m. Įstaiga gavo lėšų iš PSDF bei už suteiktas mokamas gydomąsias ir sveikatinimo paslaugas.

1 lentelė

Eil. Nr.	Rodiklis	2015 m., Eur.	2016 m., Eur.
1.	Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšos	697 253	718 395
2.	Pajamos iš gyventojų už suteiktas paslaugas	188 904	199 473
3.	Finansavimo dalies pajamos nepiniginiam turtui įsigyti	0	0
	Iš viso:	886 157	917 868

2016 metais Įstaigoje tęsiant 2014 metais pradėtus cokolinio aukšto remonto darbus pagal investicinį projektą „Viešosios įstaigos Šiaulių reabilitacijos centro plėtra“, laikinai neteikiamos vandens procedūras. Tai turėjo reikšmės pajamų iš gyventojų už suteiktas paslaugas lėtesniam augimui (padidėjimas 5,6 % lyginant su praėjusiais metais).

Nuo 2013 m. gruodžio mėn. Įstaigoje veikia arbatinė. 2016 m. pajamos iš arbatinės veiklos sudarė 28 871 Eur (2015 m. – 39 583 Eur).

2016 metais VšĮ Šiaulių reabilitacijos centras vykdė „Bendruomenės sveikatinimo programos 2016 m. priemonių įgyvendinimas“ projektą – „Fizinės medicinos ir reabilitacijos paslaugų kompensavimas“, kurį finansavo Šiaulių miesto savivaldybė. Šiam projektui Įstaiga gavo 3000 Eur. Lėšos buvo panaudotos vaikų procedūroms kompensuoti.

2 lentelė

Eil. nr.	Rodiklis	2015 m., Eur.	2016 m., Eur.
3.1.	Gautos lėšos iš Šiaulių miesto savivaldybės	4 300	3 000
	3.1.1. Komunalinėms paslaugoms		
	3.1.1.1 Elektros energijai	2 372	1452
	3.1.1.2 Vandentiekiai ir kanalizacijai	283	
	3.1.1.3 Šilumos energijai	2 558	1548

2016 metais pagal sudarytas sutartis su Šiaulių teritorine darbo birža už iš darbo biržos įdarbintus specialistus, iš valstybės biudžeto buvo gautas finansavimas 410 Eur. Šios gautos lėšos buvo panaudotos darbo užmokesčio sąnaudoms kompensuoti.

4. Informacija apie viešosios įstaigos įsigytą ir perleistą ilgalaikį turtą per finansinius metus

VšĮ Šiaulių reabilitacijos centras kaip ir kasmet atnaujina ilgalaikio turto bazę. 2016 metais buvo įsigyta ilgalaikio turto už 119 753 Eur (iš jų medicininės įrangos už 94 196 Eur).

3 lentelė

Ilgalaikio turto pavadinimas	Įsigijimo vertė, Eur.
Medicininė įranga	94 196
Bėgimo takelis RUN 500 MD	13 600
Masažo priemonė YAMAGUCHI	824
Hidroterapijos vonelė kojoms	5 519
Hidroterapijos vonelė rankoms	4 790
Saturatorius	9 366
Povandeninio masažo vonia (2 vnt.)	28 700
Perlinio ir hydro masažo vonia (2 vnt.)	17 908
Masažo stalas 2 dalių el. 70x207 (5 vnt.)	13 489
Kita įranga	25 557
Vaizdo stebėjimo sistema	8771
Džiovintuvas (maudymosi rūbams)	1815
Aušinimo sistema Wellssystem	3700
Baseino baldai (1 kompl.)	1785
Kompiuteris (2 vnt.)	1263
Šviesolaidinė sistema, garso įranga	1406
Kvapų teikimo sistema	735
Druskų įpurškimo sistema	2833
Kita įranga	3249

4 lentelė. Ilgalaikio nematerialiojo ir materialiojo turto balansinės vertės pasikeitimai ataskaitiniu laikotarpiu

Eil. Nr.	Rodiklis	2015 m., Eur.	2016 m., Eur.
1.	<i>Nematerialus turtas</i>		
	Likutis laikotarpio pradžioje (įsigijimo savikaina)	13 385	13 385
	Įsigijimai per laikotarpį	0	1 573
	Nurašymai per laikotarpį	0	(1 402)
	Sukaupta amortizacijos suma laikotarpio pradžioje	12 508	12 858
	Amortizacija per laikotarpį	350	510
	Nurašyto turto nusidėvėjimas	0	(1168)
	Sukaupta amortizacijos laikotarpio pabaigoje	12 858	12 200
	Likutis laikotarpio pabaigoje	527	1356
2.	<i>Materialus turtas</i>		
	Likutis laikotarpio pradžioje (įsigijimo savikaina)	497 718	604 932
	Įsigijimai per laikotarpį	107 214	119 753
	Nurašymai per laikotarpį	0	(47 677)
	Sukaupta nusidėvėjimo suma laikotarpio pradžioje	300 798	374 391
	Nusidėvėjimas per laikotarpį	73 593	72 971
	Nurašyto turto nusidėvėjimas	0	(45 286)
	Sukaupta nusidėvėjimo laikotarpio pabaigoje	374 391	374 490
	Likutis laikotarpio pabaigoje	230 541	296 495

5. Įstaigos sąnaudos per finansinius metus

5 lentelė

Eil. Nr.	Sąnaudų rūšys	2015 m.		2016 m.	
		Suma, Eur	%	Suma, Eur	%
1	Darbo užmokesčio	437 004	54,3	475 741	53,7
2	Socialinio draudimo	134 849	16,8	146 645	16,6
3	Nusidėvėjimo ir amortizacijos	73 943	9,2	70 703	8
4	Komunalinių paslaugų ir ryšių	46 517	5,8	41 004	4,6
5	Komandiruočių	1 142	0,1	344	0,1
6	Transporto	3 382	0,4	3 441	0,4
7	Kvalifikacijos kėlimo	3 281	0,4	4 727	0,5
8	Paprastojo remonto ir eksploatavimo	3 404	0,4	30 068	3,4
9	Nuvertėjimo ir nurašytų sumų	0	0	2 285	0,3
10	Sunaudotų atsargų savikaina	35 243	4,4	54 608	6,1
11	Socialinių išmokų	0	0	228	0,1
12	Kitų paslaugų	17 606	2,2	19 103	2,2
13	Kitų sąnaudų	48 388	6	36 034	4,0
	Viso:	804 213	100	884 931	100

Didžiausias Įstaigos sąnaudų straipsnis – darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos (sudaro 70,3 % visų sąnaudų). Sąnaudos darbo užmokesčiui 2016 m. neviršijo patvirtinto normatyvo (patvirtintas normatyvas 80 proc.).

Kitas reikšmingas sąnaudų straipsnis – ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudos (sudaro 8 % visų sąnaudų) ir 2016 metais straipsnis nežymiai sumažėjo (1,2 % lyginant su 2015 metais).

6. Viešosios įstaigos darbuotojų skaičius finansinių metų pradžioje ir pabaigoje

6 lentelė

Rodiklis	2015 m.	2016 m.
Vidutinis darbuotojų skaičius metų pradžioje	64	63
Priimta per metus	12	17
Atleista per metus	13	15
Vidutinis darbuotojų skaičius metų pabaigoje	63	65

2016 m. įstaigoje dirbo 65 darbuotojai, užimantys 55 etato. Darbuotojų kaitą sąlygojo objektyvios priežastys (cokolinio aukšto remonto darbai, kuriems atlikti buvo įdarbinami darbininkai pagal terminuotą darbo sutartį, 6-ių Įstaigos darbuotojų užsitęsęs nedarbingumo laikotarpis, dėl ko terminuotam laikotarpiui buvo įdarbinti nauji darbuotojai, 4 įstaigos darbuotojai išėjo iš darbo sulaukę pensijinio amžiaus, 1 darbuotoja negrįžo po vaiko priežiūros atostogų).

7. Viešosios įstaigos sąnaudos valdymo išlaidoms (tiesioginės) ir duomenys apie viešosios įstaigos vadovą. Įstaigos išlaidos vadovo darbo užmokesčiui (neatskaičius mokesčių) ir kitoms išmokoms

VšĮ Šiaulių reabilitacijos centrui nuo 2003 m. rugpjūčio 18 d. vadovauja direktorė Irina Jazdauskaitė Uščiauskiene. 2000 m. vasario 24d. Nr. S1202 LR SAM suteiktas gydytojos homeopatės sertifikatas. 2000 m. vasario 24 d. Nr. S1201 LR SAM suteiktas gydytojos refleksoterapeutės sertifikatas. 2003 m. lapkričio 3 d. Nr. MPL 11753 LR SAM išduota licencija leidžianti verstis fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojos praktika.

7 lentelė

Eil. Nr.	Rodiklis	2015 m.		2016 m.	
		Suma, Eur	% (nuo visų sąnaudų)	Suma, Eur.	% (nuo visų sąnaudų)
1.	Sąnaudos valdymo išlaidoms (tiesioginės)	56 866	7,07	33 315	3,8
2.	Vadovo darbo užmokesčiui	19 252	2,3	21 250	2,4
3.	Vadovo kitoms išmokoms	465	0,06	180	0,02

8. Viešosios įstaigos išlaidos kolegialių organų kiekvieno nario darbo užmokesčiui ir kitoms įstaigos kolegialių organų narių išmokoms ir išlaidos išmokoms su viešosios įstaigos dalininku susijusiems asmenims

Įstaiga kolegialių organų nariams ir su dalininkais susijusiems asmenims jokių išmokų nemoka.

9. Informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis

VšĮ Šiaulių reabilitacijos centre sėkmingai veikia pirmoji Lietuvoje įdiegta unikali elektroninė pacientų aptarnavimo sistema, kurios dėka Įstaiga gali savo jėgomis atnaujinti paslaugų spektrą, diegti modernias darbo organizavimo formas.

2016 metais atnaujinta Įstaigos internetinė svetainė (www.reabilitacijoscentras.lt) pritaikyta mobiliesiems įrenginiams bei negalią turintiems asmenims. Internetinėje svetainėje taip pat įdiegta naujienų užsisakymo el. paštu funkcija.

Tobulinant Įstaigoje dokumentų valdymą pradėta diegti Informacinės visuomenės plėtros komiteto prie Susisiekimo ministerijos valstybės ir savivaldybių institucijų parengta įstaigų ir įmonių elektroninių dokumentų rengimo, tvarkymo ir saugojimo paslauga eDVS. Naujoji dokumentų valdymo sistema suteiks galimybę įstaigai vykdyti elektroninių siuntų gavimą ir siuntimą per nacionalinę elektroninių siuntų sistemą E. pristatymas, užduočių ir dokumentų rengimą ir delegavimą vykdymui/susipažinimui atsakingiems asmenims, kokybiškiau užtikrinti vykdymo kontrolę, greitesnę saugomų dokumentų paiešką.

Tobulinant pacientų aptarnavimą 2016 m. atlikti parengiamieji darbai dėl jungimosi prie sistemos www.esveikata.lt.

10. Kokybės vadybos sistemos įdiegimo ir vystymo laipsnis.

2010 m. birželio 28 d. VšĮ Šiaulių reabilitacijos centrui sertifikavimo įstaiga DNV CERTIFICATION OY/AB, Finland, (Lietuvoje atstovauja DNV GL Lietuva, UAB) suteikė sertifikatą Nr. 80488-2010-AQ-LTU-FINAS, kuriuo pažymima, kad VšĮ Šiaulių reabilitacijos centras atitinka vadybos sistemos standarto ISO 9001:2008 reikalavimus.

2016 m. buvo vykdomas persertifikavimo auditas ir pripažinta, kad Įstaiga atitinka vadybos sistemos standarto ISO 9001:2015 reikalavimus. Šis sertifikatas galioja šiam produktų ir paslaugų sąrašui:

- ✓ fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojų konsultacijos;
- ✓ I reabilitacijos etapo programos vykdymas;
- ✓ ambulatorinė reabilitacija;
- ✓ sveikatinimo procedūrų atlikimas.

Kokybės vadybos sistema įgalina Įstaigą maksimaliai tiksliai valdyti visus vykstančius procesus, greitai reaguoti į pokyčius, užtikrinti nuolat aukštą paslaugų kokybę. Sistema padeda optimizuoti įmonės procesus, sudaryti sąlygas klaidų skaičiaus mažinimui ir prielaidas didesniai produktyvumui.

Įstaigos kokybės politikai keliami reikalavimai:

1. Kokybei teikiamas prioritetas visose įstaigos veiklos srityse.
2. Kiekvienas darbuotojas atsako už teikiamų paslaugų kokybę, etiką ir informacijos saugą savo kompetencijos sferoje, vadovaudamasis dokumentais, kuriuose aiškiai apibrėžta jo veiklos sritis ir atsakomybė.
3. Teikiamų paslaugų kokybės gerinimas, vertinant paslaugų rezultatyvumą, tobulinant darbo organizavimą ir organizuojant nuolatinį darbuotojų kvalifikacijos kėlimą.
4. Sugebėjimas patenkinti pacientų sveikatinimo poreikius. 2016 metais buvo parengtos ir įsisavintos 2 metodikos. Pagal jas pradėtos teikti dvi naujos procedūros.
5. Darbuotojų skatinimas už darbo kokybę, kokybės politikos ir tikslų įgyvendinimą.
6. Kasmetinis kokybės politikos ir tikslų peržiūrėjimas, kad jie nuolat būtų tinkami ir atitiktų asmens sveikatos priežiūros sistemos reikalavimus.

Direktorė

Irina Jazdauskaitė-Uščiauskiene