

Viešosios įstaigos Šiaulių reabilitacijos centras 2015 m. veiklos ataskaita

1. Informacija apie įstaigos veiklos tikslus, pobūdį ir veiklos rezultatus

Viešoji įstaiga Šiaulių reabilitacijos centras pagal Sveikatos priežiūros įstaigų įstatyme nustatytą nomenklatūrą yra Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos iš Šiaulių miesto savivaldybės turto ir lėšų įsteigta viešoji asmens sveikatos priežiūros ne pelno siekianti įstaiga, teikianti asmens sveikatos priežiūros paslaugas.

Įstaiga savo veikloje vadovaujasi LR Konstitucija, Sveikatos priežiūros įstaigų, Viešųjų įstaigų, Sveikatos draudimo ir kt. įstatymais bei teisės aktais, o taip pat įstatais.

Įstaiga yra juridinis asmuo, ne pelno siekianti viešoji įstaiga, turinti ūkinį, finansinį, organizacinį ir teisinį savarankiškumą, savo antspaudą, firminį ženklą, sąskaitas bankuose. Įstaigos buveinė yra Pramonės g. 15A, Šiauliai. Įstaiga yra ribotos turtinės atsakomybės. Pagal savo prievolės atsako savo turtu. Įstaigos ūkiniai metai sutampa su kalendoriniais. Įstaigos veikla neterminuota. Įstaigos identifikavimo numeris 191847935. Įregistruota 1998 m. balandžio 21 dieną, VĮ Registrų centre perregistruota 2005m. kovo 1 d. Nuo 2015 m. balandžio mėn. Įstaiga įregistruota pridėtinės vertės mokėtojų registre. PVM mokėtojo kodas LT100009294619.

Pagrindinis įstaigos tikslas (veikla) – teikti specializuotas bei kvalifikuotas konsultacines ir ambulatorines sveikatos priežiūros paslaugas.

Įstaigoje teikiamos ne tik Teritorinių ligonių kasų kompensuojamos, bet ir mokamos gydymosi bei sveikatinimo paslaugos.

2015 metų įstaigos veiklos rezultatas 85 891Eur perviršis.

2015 metais buvo tęsiamas investicijų projekto „Viešosios įstaigos Šiaulių reabilitacijos centro plėtra“ įgyvendinimas. Baigtas II įgyvendinimo etapas. Numatyti darbai vykdomi planuotai ir atliekami laiku. 2015 m. skirta 275 139 Eur VIP lėšų, kurios sėkmingai įsisavintos.

2015 metais dėl tęsiamų rūšio remonto darbų siekta laikinai neteikiamas vandens procedūras kompensuoti kitomis. Įsigyti prietaisai ir medicininė įranga, parengtos metodikos ir pacientams siūlomos naujos procedūros: vandens masažo procedūros rankoms ir kojoms, sausa angliarūgštės vonia (CO2), sauso vandens masažo vonia, druskų kapsulė, viršutinių galūnių treniruoklis - kompiuterinė sistema, skirta ergoterapijai.

2015 metais sudarytos bendradarbiavimo sutartys su Vilniaus kolegijos ir Šiaulių valstybinės kolegijos Sveikatos priežiūros fakultetais. Po kvalifikacijos tobulinimo kursų „Naujienos reabilitacijoje: šiuolaikinė reabilitacija“ gydymo kokybės gerinimui pradėta taikyti kineziterapija + funkcinė elektrostimuliacija (FES). Po kvalifikacijos tobulinimo kursų

„Masažo pagrindai“ daugiau medicinos specialistų pradėjo atlikti masažo procedūras, pacientams sutrumpėjo paslaugos gavimo eilės.

2. Viešosios įstaigos dalininkai ir jų įnašai

VšĮ Šiaulių reabilitacijos centro steigėjas yra Šiaulių miesto savivaldybė. Ataskaitiniais metais dalininkų kapitalas sudarė 6 730 Eur., kuris buvo perduotas 1998 metais steigiant viešąją įstaigą.

3. Viešosios įstaigos gautos lėšos ir jų šaltiniai per finansinius metus ir šių lėšų panaudojimas pagal išlaidų rūšis

2015 m. įstaiga gavo lėšų iš PSDF bei už suteiktas mokamas gydomąsias bei sveikatinimo paslaugas.

Eil. Nr.	Rodiklis	2014 m., Eur.	2015 m., Eur.
1.	Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšos	647 806	697 253
2.	Pajamos iš gyventojų už suteiktas paslaugas	238 105	188 904
3.	Finansavimo dalies pajamos nepiniginiam turtui įsigyti	0	0
Iš viso:		3063761	886 157

2015 metais Įstaigoje buvo tęsiami rūšio kapitalinio remonto darbai, dėl ko laikinai neteikiamos vandens procedūras. Tai turėjo reikšmės pajamų iš gyventojų už suteiktas paslaugas sumažėjimui (sumažėjo 20 % lyginant su praėjusiais metais).

2015 metais VšĮ Šiaulių reabilitacijos centras vykdė „Bendruomenės sveikatinimo programos 2015 m. priemonių įgyvendinimas“ projektą – „Kompensuoti fizinės medicinos ir reabilitacijos paslaugas socialiai remtiniams gyventojams ir vaikams, ir sportininkams po traumų“, kurį finansavo Šiaulių miesto savivaldybė. Šiam projektui Įstaiga gavo 4300 Eur. Lėšos buvo panaudotos vaikų procedūroms kompensuoti.

Eil. nr.	Rodiklis	2014 m., Eur.	2015 m., Eur.
3.1.	Gautos lėšos iš Šiaulių miesto savivaldybės	5 213	4 300
	3.1.1. Komunalinėms paslaugoms		
	3.1.1.1 Elektros energijai	2 372	2 740
	3.1.1.2 Vandentiekui ir kanalizacijai	283	541
	3.1.1.3 Šilumos energija	2 558	1 019

2015 metais pagal sudarytas sutartis su Šiaulių teritorine darbo birža už iš darbo biržos įdarbintus specialistus, iš valstybės biudžeto buvo gautas finansavimas 4050 Eur. Šios gautos lėšos buvo panaudotos darbo užmokesčio sąnaudoms mažinti.

4. Informacija apie viešosios įstaigos įsigytą ir perleistą ilgalaikį turą per finansinius metus

VšĮ Šiaulių reabilitacijos centras kaip ir kasmet atnaujina ilgalaikio turto bazę. 2015 metais buvo įsigyta medicininės įrangos už 97 268 Eur.

Ilgalaikio turto pavadinimas	Įsigijimo vertė, Eur.
Termoforų šildymo krosnelė	1452,00
Šumano plokštė	3500,00
Druskų kapsulė "Saltariumas"	12700,00
Hidromasažo vonia (kojai)	12700,00
E-LINK Sistema E-4000 (kineziterapijai)	5626,50
Sauso vandens masažo vonia	39125,00
Transkutatinis elektrostimuliacijos pr.	6534,00
CO2 Vonia Physio TRONIC CAT 230V	10846,00
12-kos kamerų aplikatorius kojai (2 vnt.)	1159,06
Masažo kabineto baldai	701,80
Darsonvalizacijos prietaisas OREOL	753,01
Defibriliatorius CR PLUS	2170,74

Ilgalaikio nematerialiojo ir materialiojo turto balansinės vertės pasikeitimai per ataskaitinį laikotarpį.

Eil. Nr.	Rodiklis	2014 m., Eur.	2015 m., Eur.
1.	<i>Nematerialus turtas</i>		
	Likutis laikotarpio pradžioje (įsigijimo savikaina)	13 385	13 385
	Įsigijimai per laikotarpį	0	0
	Nurašymai per laikotarpį	0	0
	Sukaupta amortizacijos suma laikotarpio pradžioje	11 873	12 508
	Amortizacija per laikotarpį	635	350
	Sukaupta amortizacijos laikotarpio pabaigoje	12 508	12 858
	Likutis laikotarpio pabaigoje	877	527
2.	<i>Materialus turtas</i>		
	Likutis laikotarpio pradžioje (įsigijimo savikaina)	468 000	497 718
	Įsigijimai per laikotarpį	29 718	107 214
	Nurašymai per laikotarpį	0	0
	Sukaupta nusidėvėjimo suma laikotarpio pradžioje	247 680	300 798
	Nusidėvėjimas per laikotarpį	53 118	73 593
	Sukaupta nusidėvėjimo laikotarpio pabaigoje	300 798	374 391
	Likutis laikotarpio pabaigoje	196 920	230 541

5. Viešosios įstaigos sąnaudos per finansinius metus

Eil. Nr.	Sąnaudų rūšys	2014 m.		2015 m.	
		Suma, Eur	%	Suma, Eur	%
1	Darbo užmokesčio	421 241	55,41	437 004	54,34
2	Socialinio draudimo	136 028	17,90	134 849	16,77
3	Nusidėvėjimo ir amortizacijos	53 753	7,07	73 943	9,19
4	Komunalinių paslaugų ir ryšių	56 775	7,47	46 517	5,78
5	Komandiruočių	192	0,03	1 142	0,14
6	Transporto	3 107	0,41	3 382	0,42
7	Kvalifikacijos kėlimo	3 476	0,46	3 281	0,42
8	Paprastojo remonto ir eksploataavimo	3 734	0,49	3 404	0,42
9	Nuvertėjimo ir nurašytų sumų	0	0	0	0
10	Sunaudotų atsargų savikaina	48 021	6,32	35 243	4,38
11	Socialinių išmokų	339	0,04	0	0
12	Kitų paslaugų	17 649	2,32	17 060	2,12
13	Kitų sąnaudų	15 778	2,08	48 388	6,02
	Viso:	760 095	100	804 213	100

Didžiausias Įstaigos sąnaudų straipsnis – darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos (sudaro 54,34 % visų sąnaudų). 2015 metais straipsnis neženkliai padidėjo (4 % lyginant su 2014 metais). Kitas reikšmingas sąnaudų straipsnis – ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudos (sudaro 9 % visų sąnaudų) ir 2015 metais metais išaugo 37 %.

Įstaigos darbuotojų skatinimui, išmokami įvairūs priedai, priklausomai nuo atliktų procedūrų sudėtingumo, skaičiaus, naujų metodikų įdiegimo.

6. Viešosios įstaigos darbuotojų skaičius finansinių metų pradžioje ir pabaigoje

Rodiklis	2014 m.	2015 m.
Vidutinis darbuotojų skaičius metų pradžioje	68	64
Priimta per metus	8	12
Atleista per metus	12	13
Vidutinis darbuotojų skaičius metų pabaigoje	64	63

Tame tarpe 6 darbuotojoms suteiktos vaiko priežiūros atostogos. Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius – 51,29 etato. Įstaigos darbuotojų kaita 2015 m. mažesnė lyginant su praėjusiais metais. Iš 13 atleistų darbuotojų 8 dirbo pagal terminuotas darbo sutartis.

7. Viešosios įstaigos sąnaudos valdymo išlaidoms (tiesioginės) ir duomenys apie viešosios įstaigos vadovą, įstaigos išlaidos vadovo darbo užmokesčiui (neatskaičius mokesčių) ir kitoms išmokoms

VšĮ Šiaulių reabilitacijos centrai nuo 2003 m. rugpjūčio 18 d. vadovauja direktorė Irina Jazdauskaitė Uščiausienė. 2000 m. vasario 24d. Nr. S1202 LR SAM suteiktas

gydytojos homeopatės sertifikatas. 2000 m. vasario 24 d. Nr. S1201 LR SAM suteiktas gydytojos refleksoterapeutės sertifikatas. 2003m. lapkričio 3 d. Nr. MPL 11753 LR SAM išduota licencija leidžianti verstis fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojos praktika.

Eil. Nr.	Rodiklis	2014 m.		2015 m.	
		Suma, Eur	% (nuo visų sąnaudų)	Suma, Eur.	% (nuo visų sąnaudų)
1.	Sąnaudos valdymo išlaidoms (tiesioginės)	77 194	10,16	56 866	7,07
2.	Vadovo darbo užmokesčiui	17 070	2,24	19 252	2,30
3.	Vadovo kitoms išmokoms	175	0,02	465	0,06

8. Viešosios įstaigos išlaidos kolegialių organų kiekvieno nario darbo užmokesčiui ir kitoms įstaigos kolegialių organų narių išmokoms ir išlaidos išmokoms su viešosios įstaigos dalininku susijusiems asmenims

Įstaiga kolegialių organų nariams ir su dalininkais susijusiems asmenims jokių išmokų nemoka.

9. Informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis

Šiaulių reabilitacijos centras pirmasis Lietuvoje įdiegė unikalią elektroninę pacientų aptarnavimo sistemą. Kurios dėka įstaiga gali savo jėgomis atnaujinti paslaugų spektrą, diegti modernias darbo organizavimo formas. Į elektroninę erdvę sukelti specialistų darbo grafikai, turima aparatūra, gydomosios procedūros, metodikos, kita reikalinga informacija, palaipsniui atsisakant popierinės dokumentacijos variantų. Kiekvienas įstaigos darbuotojas sistemoje turi apibrėžtas teises, atitinkančias jo kompetenciją. Sistema pagreitino pacientų aptarnavimą, nebeliko žmogiškojo faktoriaus, prie procedūrų sumažėjo eilės, nes tiksliai paskiriamas laikas ir dabar visi į procedūras ateina nustatytu laiku.

Kompiuterinė programa ne tik palengvina medicinos darbuotojų darbą, bet ir suteikia galimybę išsamesnei veiklos analizei.

Vertinant įstaigos vadybos kokybės gerinimo rezultatus, 2015 m. daug dėmesio skirta darbo laiko panaudojimo efektyvinimui. Darbuotojų darbo grafikai parengti pagal pacientų apsilankymo srautus.

Pagerintas darbo produktyvumas ir gydymo kokybė, kineziterapijos procedūrų metu pradėjus taikyti funkcinę elektrostimuliaciją.

Įstaiga yra sukūrusi savo interneto svetainę www.reabilitacijoscentras.lt joje pateikiama aktuali informacija susijusi su įstaigos veikla. Papildomai sukurtoje interneto svetainėje www.asesusveikas.lt žmonės gali patys registruotis internetu. Lankytojai, neišeidami iš namų, paslaugas gali valdyti interneto svetainėje, pasižiūrėti, kiek procedūrų atlikta, kiek dar liko, kiek mokamų, kiek nemokamų. Jeigu žmogui netinka, jis gali anuliuoti paskirtą laiką. Pacientai gali iš namų apmokėti procedūras.

10. Kokybės vadybos sistemos įdiegimo ir vystymo laipsnis.

Nuo 2010 m. birželio 28 d. VšĮ Šiaulių reabilitacijos centrai, kreditavimo padalinio DNV CERTIFICATION OY/AB, Finland, buvo suteiktas sertifikatas Nr. 80488-2010-AQ-FIN-FINAS, kuriuo pažymima, kad VšĮ Šiaulių reabilitacijos centras atitinka vadybos sistemos standarto ISO 9001:2008 reikalavimus. Šis sertifikatas galioja šiam produktų ir paslaugų sąrašui:

- ✓ Fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojų konsultacijos;
- ✓ Ambulatorinė reabilitacija;
- ✓ I reabilitacijos etapo programos vykdymas;
- ✓ Sveikatinimo procedūrų atlikimas.

Kokybės vadybos sistema įgalina įmonę maksimaliai tiksliai valdyti visus vykstančius procesus, greitai reaguoti į pokyčius, užtikrinti nuolat aukštą produktų arba paslaugų kokybę. Sistema padeda optimizuoti įmonės procesus, sudaryti sąlygas klaidų skaičiaus mažinimui ir prielaidas didesniai produktyvumui. Įstaigos kokybės politikai keliami reikalavimai:

1. Kokybei teikiamas prioritetas visose įstaigos veiklos srityse.
2. Kiekvienas darbuotojas atsako už teikiamų paslaugų kokybę, etiką ir informacijos saugą savo kompetencijos sferoje, vadovaudamasis dokumentais, kuriuose aiškiai apibrėžta jo veiklos sritis ir atsakomybė.
3. Teikiamų paslaugų kokybės gerinimas, vertinant paslaugų rezultatyvumą, tobulinant darbo organizavimą ir organizuojant nuolatinį darbuotojų kvalifikacijos kėlimą. Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui 2015 metais buvo 42 valandos.
4. Sugebėjimas patenkinti pacientų (klientų) sveikatinimo poreikius taip, kad šis liktų patenkintas savo pasirinkimu ir būtų linkęs sugrįžti kitą kartą, kai tokios pagalbos ar paslaugų jam prireiks. Per metus buvo paruošta ir įsisavinta 12 gydymo metodikų. Pagal jas pradėtos teikti naujos gydymo procedūros. Nuolat tobulinti asmens sveikatos priežiūros kokybės vadybą.
5. Darbuotojų moralinis ir materialinis skatinimas už darbo kokybę, kokybės politikos ir tikslų įgyvendinimą.
6. Kasmetinis kokybės politikos ir tikslų peržiūrėjimas, kad jie nuolat būtų tinkami ir atitiktų asmens sveikatos priežiūros sistemos reikalavimus.

Direktorė

Irina Jazdauskaitė-Uščiauskiene

E. Niekytė, tel. (8 41)457755, el. p. buhalterija@reab.lt